

Procès-verbal 9

SAISON 2020/2021

BUREAU EXECUTIF

Approuvé par le Comité Directeur du 2 Avril 2021

Réunion du Lundi 29 Mars 2021 – Vidéoconférence

Présents :

GONCALVES-MARTINS
Sébastien
VIALA Delphine
VAURETTE Vincent
HERY Franck
BREZENAC Nicolas
LEVY Karim
MICHEL Claude
PILARD Olivier

Président

Secrétaire Générale
Secrétaire Général Adjoint
Trésorier
Trésorier Adjoint
Vice-Président
Vice-Président
Vice-Président

Invités :

ALORO Jean Paul
PRIGENT Arnaud
BRAND Vincent
GROC Sylvain
MOLINARIO Yves
DELAMARE Sandrine

Chargé de Mission
Chargé de Mission
Président CRB
Président CRT
Président CRS
Directrice AF

Table des matières

1. 2
2. 2
3. 3
4. 4
5. 4
6. 4
7. 4
8. 5
9. 5

Ouverture de la réunion à 19h30

1. Budget Beach - Matériel

Le devis proposé est validé et pris en charge par la Ligue.

2. CTR - Projet CRE Indoor

(Le projet CRE Beach sera proposé mi-avril)

Objectifs :

- Avoir un projet clair et continu sur l'Olympiade
- Que la CTR travaille en lien avec les CTS et le PPF sur la détection de l'Elite.
- Travailler avec les Comités et les Clubs
- Que l'ETR soit en soutien sur les stages départementaux et la détection
- Activer le développement en demandant aux Comités de travailler sur toutes les catégories.
- Volleyades : si nous pouvons faire 3 équipes, la 3^{ème} sera constituée de 70 à 80% de 1^{ère} année.
- M17/M18 : action à poursuivre pour détecter les joueurs à potentiel arrivés tardivement au volley
- CRE -M14-15 si possible la 1^{ère} semaine des vacances scolaires
- Toussaint stages départementaux pour les ETR – 1^{ère} journée de détection en novembre
- Il sera demandé aux comités de faire une 1^{ère} journée de détection en septembre
- Sur les stages des Comités M14-15 projet de faire un tournoi décernant un titre type « champion IDF »
- Tout au long de l'année nous demanderons aux ETR d'être présents sur une journée de stage par genre.

Planning des CRE :

M14-M15

- En fin de saison = juin : stage de détection avec les M12-13 pour préparer la saison suivante. (3 jours en internat ou 2 jours en externat)
- Stage de Noël : 40 F+ 40M sur 3 jours – 12 entraîneurs (6+6) + 4 Bafa pour surveillance des nuitées + petit déjeuner.
- Stage de Février : : 40 F+ 40M sur 5 jours – 12 entraîneurs (6+6) + 4 Bafa pour surveillance des nuitées + petit déjeuner.
- Stage de Pâques : 36 F+ 36M sur 5 jours – 12 entraîneurs (6+6) + 4 Bafa pour surveillance des nuitées + petit déjeuner.
- Volleyades : 30F + 30M pour 3 équipes - 12 entraîneurs (6+6)

Le recrutement de l'équipe ETR se fera au plus tôt en juin, à minima à Noël sur les différents départements.

M17-M18 :

- Stage de Toussaint : 16F+16M sur 3 jours – 4 entraîneurs (2+2) + 2 Bafa
- Stage de Février : 14F+14M sur 5 jours – 4 entraîneurs (2+2) + 2 Bafa
- Stage de Pâques : 12F+12M sur 5 jours – 4 entraîneurs (2+2) + 2 Bafa
- Maxi-volleyades : 10F+10M pour 2 équipes (1 par genre) et 4 entraîneurs

Objectifs :

- Rationnaliser et harmoniser les indemnités
- Étoffer l'équipe ETR avec des coachs confirmés
- Différencier les stages en internat et en externat ainsi que les détections sur les stages
Comités

Indemnités entraîneurs proposées : A revoir avec le trésorier avant validation.

Avant les indemnités étaient fonction du niveau de diplôme, maintenant cela se fera aussi en fonction des compétences réelles.

Tarifs jeunes stagiaires proposés, d'une réduction enfants des familles non imposables ou en difficulté : A revoir avec le trésorier avant validation.

Pour les familles en difficulté, voir également au cas par cas avec les clubs concernés. Impliquer les clubs dans les aides financières aux jeunes pour leur participation aux CRE.

Il faut privilégier l'équilibre des budgets.

Budget prévisionnel : 162200€

Coût pour la Ligue : 133080€ + 40000 Volleyades

Budget calculé avant négociation des coûts d'hébergement, et implanté au CREPS.

Réflexions autour des différentes possibilités d'embauches pour intervenir sur les CRE et les Pôles.

La place des CTS sur les CRE : Pas d'implication en plus = animation et lien avec les ETR, formateurs potentiels.

Vote de principe sur la partie organisationnelle de ce projet : 7 Pour = Unanimité

3. Stagiaires et embauches

Communication :

- 18 Cv de stagiaires reçus. Nous en avons retenu 3 (Chrystèle et Karim)
1 personne est retenue, en fonction de ses disponibilités. Pour un début avril/mai
- Audrey CD92 : Possibilité de son temps de travail avec le CD92 – Travaillerait sur la communication et le Beach en fonction des périodes. Et sur la formation du stagiaire si possible.

Alternant Administratif :

Report du recrutement à fin Aout pour coller avec la rentrée scolaire 2021 (BTS Compta-Gestion PME)

Informatique :

A ce jour il n'y avait pas matière à occuper un stagiaire, et cela est très compliqué en télétravail de suivre et former un stagiaire.

Report à la rentrée de septembre

Scolaire : La période sanitaire n'est pas favorable au management d'un nouvel emploi. Nous repoussons le recrutement en fonction des contraintes sanitaires.

4. Point Sportive (CRS).

Rien de possible en salle avant un moment...

Nous envisageons en tournoi de reprise fin Aout – début septembre.

Mai juin juillet : place au Beach et aux pratiques Outdoor.

Idée de réflexion : Avec un club (des clubs) support en Outdoor, envisager un tournoi type Ligue sur plusieurs sites et par catégorie, ouvert à toute l'IDF sur inscription. Ou encore un challenge club (points à gagner en fonction du nombre d'équipes engagées sur ces tournois) Si les limites de déplacements perdurent, il faudra faire à chaque tournoi toutes les catégories.

5. JO-JOP.

Estelle Marsa a intégré la commission, elle représentera le Volley Assis.

La gestion des bénévoles commence, nous avons contacté les Comités, nous activons nos réseaux de bénévoles.

Nous souhaitons constituer un réel réseau de bénévoles, un Label JOP, des accréditations bénévoles. Trouver un logo (il est à faire)

Il faudrait se rapprocher du CROS, avoir un représentant de la Ligue dans leur commission JOP.

6. WEVSA U19 M – du 9 au 14/08/2021

Lieu : CREPS de Chatenay

Pas de présence fédérale à part Bertrand Layes

Ce sera en bulle sanitaire d'une semaine pour les équipes et leur staff

Vincent V responsable du tournoi.

Il faut évaluer le besoin en bénévoles. La mission de la Ligue est uniquement de fournir les bénévoles et les prendre en charge.

7. AG Ligue IDF – et FFVolley

Assemblée Générale de la Ligue IDF sera le 19/06/2021.

Le lieu reste à déterminer, nous attendons encore des devis.

L'option d'une AG en Visio sera envisagée suivant les consignes sanitaires en juin.

Assemblée Générale FFVolley 2024 : l'IDF est candidate à l'organisation
L'UNESCO est une possibilité avec 200 places plus salles de conférences.

8. Point Ressources Humaines et « Qui fait quoi »

- Une charte de télétravail est écrite
- Un SI RH va être mis en place : gestion du temps de travail des salariés (heures, CP, absences)
- Les entretiens individuels auront lieu début mai
- Carl V : le protocole est en relecture pour signature cette semaine si possible

« Qui fait quoi » : document à affiner pour que chacun sache à qui s'adresser et qui gère quoi.

9. Questions Diverses

- Validation de la commission PSF :
À ce jour la commission se construit avec A De Fabry. Volonté d'intégrer les présidents de Comités ou leurs représentants.
- Demande à ce que le paiement des arbitres soit fait par la Ligue, comme la fédération le fait. Et la Ligue facture directement les clubs. Dans ce cas les marqueurs seront directement payés par les clubs.
- Vérifier auprès de la fédération si la commission de discipline peut ou doit être également commission d'Éthique.
- Faire un planning des réunions CD pour la fin de l'année.

Clôture à 00h00

GONCALVES-MARTINS Sébastien
Président

VIALA Delphine
Secrétaire Générale